

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาโยง อำเภอนาโยง จังหวัดอุตรธานี

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน

- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้

- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม

- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้

- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย
- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

๕. **พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ**

หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาโยงขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโยง ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยา ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส และเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการในภาคทฤษฎี ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาโยง จำนวน ๙๒ คน

ผู้เข้าร่วมโครงการในภาคปฏิบัติ ประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลนาโยง จำนวน ๙๒ คน

เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนา และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเสนอนายก เทศบาลตำบลนาโยงพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินโครงการ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร ผู้มีความรู้และทักษะ
๔. ดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินงานของโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาโยง อำเภอนาโยง จังหวัดอุดรธานี

๘. งบประมาณ

จำนวน ๑๕๒๔๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ใช้จ่ายงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้จ่าย ประเภทค่าใช้จ่าย โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมฯ รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดรายจ่ายอื่นๆ รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลนาโยง เทศบาลตำบลนาโยง อำเภอนาโยง จังหวัดอุดรธานี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลนาโยง สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

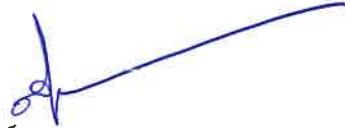
๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๑. ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสุภารัตน์ ภูลายยาว)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาบุญ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายไกรสรทอง ก้อมชัยภูมิ)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลนาบุญ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายบัญชา ตะวงษา)

นายกเทศมนตรีตำบลนาบุญ

บัญชีรายการวัสดุแนบท้ายโครงการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน/ หน่วย	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (บาท)	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๙๒ คน ๓ ละ ๕๐ บาท (จำนวน ๑ มื้อ)	๙๒	๕๐	๔๖๐๐	
๒	ค่าอาหารกลางวันและเครื่องดื่ม จำนวน ๙๒ คน ละ ๒๕ บาท (จำนวน ๒ มื้อ)	๙๒	๒๕	๔๖๐๐	
๓	ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๒ คน จำนวน ๖ ชั่วโมง ละ ๖๐๐ บาท	๖	๖๐๐	๓๖๐๐	
๔	ค่าป้าย ๑ ผืน	๑	๖๐๐	๖๐๐	
๕	ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ (ชุด ละ ๒๐ บาท*๙๒ คน)	๙๒	๒๐	๑๘๔๐	
(หนึ่งหมื่นห้าพันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)				๑๕๒๔๐	

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาโยง อำเภอนาโยง จังหวัดอุดรธานี

เวลา	
๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น	พิธีเปิดการอบรมสัมมนา
๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น	มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของ อปท. (โดยพระอาจารย์บัว)
๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจ จริยธรรม
๑๐.๐๐- ๑๒.๐๐ น	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐-๑๔.๐๐ น	การบริหารความเสี่ยงเชิงจริยธรรม : กลไกภาครัฐในการส่งเสริมป้องปรามให้ ข้าราชการประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม
๑๔.๐๐-๑๖.๐๐ น	การพัฒนาคุณภาพชีวิตและองค์กรด้วยหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา : การ ปฏิบัติธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ซักถามแสดงความคิดเห็น สรุปการสัมมนา
๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น	พิธีปิดการอบรม

หมายเหตุ พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๕ น และ ๑๔.๓๐-๑๔.๔๕ น

รายงานผลการดำเนินงาน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาขาม อำเภอนาขาม จังหวัดอุดรธานี









สรุปผล/ประเมินความพึงพอใจ
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม
สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลนาโยง อำเภอนาโยง จังหวัดอุดรธานี

การสรุปผล การประเมินความพึงพอใจในการจัดกิจกรรมตามโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วม จำนวน ๙๒ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลนาโยง ได้มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๙๒ คน และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๙๒ คน ได้ส่งกลับให้ผู้รับผิดชอบโครงการ จำนวน ๙๒ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ตามรายละเอียดดังนี้

๑ ข้อมูลทั่วไป

๑ เพศ

เพศชาย จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗

เพศหญิง จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๓

๒ ช่วงอายุ

อายุ ๑๘-๓๐ ปี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑

อายุ ๓๑-๔๐ ปี จำนวน ๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๗

อายุ ๔๑-๖๐ ปี จำนวน ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒

๓ วุฒิการศึกษา

ประถมศึกษาหรือมัธยมตอนต้น จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๑

มัธยมตอนปลายหรือ ปวส ปวช จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑

ปริญญาตรี จำนวน ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๘

๒ ประเภท

คณะผู้บริหาร/ฝ่ายสภา จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๔

พนักงานเทศบาลตำบลนาโยง/ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๒

พนักงานจ้างตามภารกิจ/ทั่วไป จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๔

พนักงานจ้างเหมา จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจที่มีต่อการเข้าร่วมโครงการ

หัวข้อ/การพิจารณา	ระดับความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าร่วมโครงการ		
	น้อย	ปานกลาง	มาก
๑. ประเมินความรู้ ก่อนและหลังการอบรม			
๑.๑ ก่อน เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ระดับใด	๑๐.๙	๖๗.๔	๒๑.๗
๑.๒ หลัง เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ระดับใด	๖.๕	๘๑.๕	๑๒

หัวข้อ/การพิจารณา	ระดับความรู้ความเข้าใจต่อการเข้าร่วมโครงการ				
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	๕	๔	๓	๒	๑
๒. ประเมินความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ					
๒.๑ การอบรมครั้งนี้ มีประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมโครงการ	๘๗	๙.๗	๓.๓	-	-
๒.๒ เนื้อหาการอบรมสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๘๒.๗	๑๐.๘	๖.๕	-	-
๒.๓ เจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการและให้บริการเป็นอย่างดี	๗๘.๓	๑๗.๔	๓.๓	๑	-
๓. ประเมินความพึงพอใจเนื้อหาและวัตถุประสงค์ของการอบรม					
๓.๑ ท่านได้รับความรู้ แนวคิด ทักษะและประสบการณ์ใหม่ๆจากโครงการ	๗๕	๑๒	๖.๕	๕.๕	๑
๓.๒ ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากโครงการไปใช้ในแนวทางปฏิบัติ	๗๐.๖	๑๖.๓	๑๐.๘	๒.๓	-
๓.๓ สิ่งที่ท่านได้จากโครงการในครั้งนี้ตรงตามความคาดหวังของท่าน	๕๓.๓	๒๓	๑๘.๔	๓.๒	๒.๑
๓.๔ โครงการนี้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และพัฒนาความสารถของท่าน	๓๘	๒๘.๓	๑๖.๔	๑๐.๔	๖.๕
๓.๕ ประโยชน์ที่ท่านได้จากโครงการ	๖๖.๔	๑๗.๔	๑๓	๓.๒	-
๔ ประเมินความพึงพอใจต่อวิทยากร					
๔.๑ วิทยากร มีความรู้ความเชี่ยวชาญในหัวข้อวิชาที่บรรยาย	๕๘.๖	๑๘.๔	๑๑	๙.๘	๒.๒
๔.๒ วิทยากร สามารถนำเสนอเนื้อหาให้เป็นที่เข้าใจอย่างชัดเจน	๗๔	๑๐.๙	๙.๘	๒.๑	๓.๒
๔.๓ วิทยากร สามารถถ่ายทอดลำดับประเด็นเนื้อหา ให้เกิดความเข้าใจ และสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๗๗.๑	๘.๘	๖.๕	๔.๔	๓.๒
๔.๔ วิทยากร สามารถใช้เทคนิคการบรรยาย และสื่อประกอบการนำเสนอได้อย่างเหมาะสมกับเนื้อหาและเวลา	๘๒.๖	๑๐.๙	๖.๕	-	-
รวมคะแนนผลความพึงพอใจโครงการ	๗๐.๓	๑๕.๓๒	๙.๓๓	๔.๖๕	๓.๐๓

อภิปราย

จากการดำเนินโครงการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ พบว่ามีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการดังกล่าวร้อยละ ๑๐๐ เนื่องจากผู้เข้าร่วมโครงการต้องการเพิ่มความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและจริยธรรม และต้องการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๓ โดยเทศบาลตำบลนาขามข่อยจำเป็นต้องได้รับการปรับปรุงและพัฒนาโครงการอื่นๆที่จัดทำขึ้นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ

๑. จัดอบรมด้านคุณธรรมให้พนักงานทุกปี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม
๒. เป็นโครงการที่ให้ประโยชน์แก่บุคลากรควรจัดทุกปี